



भारत का राजपत्र The Gazette of India

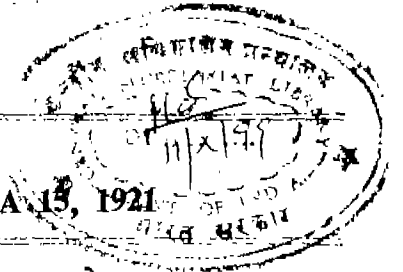
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 5, 1999/ज्येष्ठ 15, 1921

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 5, 1999/JYAISTHA 15, 1921



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सशस्त्र
सेना प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मई, 1999

सा.का.नि. 165:—केन्द्रीय सरकार सीमा सुरक्षा बल
अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा (4) की
उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों
का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल (मुद्रणा-
लय समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1996 का संशोधन
करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त
नाम सीमा सुरक्षा बल (मुद्रणालय समूह "ग" पद) भर्ती
(संशोधन) नियम, 1999 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल मुद्रणालय समूह "ग" पद भर्ती
नियम, 1996 में:—

(i) नियम 1 के उप नियम 1 में "समूह ग" शब्द
और अक्षर के स्थान पर निम्नलिखित रखा

जाएगा, अर्थात्:—

"समूह "ख" और समूह "ग",

(ii) नियम 7 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः-
स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"7 क" अधिवर्षिता:—

(क) इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए
कार्मिक उस वर्ष के उस मास के अंतिम
दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त हो जाएगा
जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर
लेता है:

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसके जन्म
की तारीख मास का पहला दिन है, उस
वर्ष के उस मास से पूर्ववर्ती मास के अंतिम
दिन के अपराह्न में सेवा-निवृत्त हो जाएगा
जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त
कर लेता है।

(ख) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की अधिवर्षिता की आयु से ऊपर सेवा का विस्तार नहीं किया जाएगा।

(iii) अनुसूची में निरीक्षक (फोर मैन साधारण) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने :—

(क) स्तम्भ 3 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)”,

(ख) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“6500-200-10,500 रु.”

(ग) स्तम्भ 5 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन,

5

चयन सह-उपेष्टता;”

(घ) स्तम्भ 11 में शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशता,

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा”

(ङ) स्तम्भ 12 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

(i) ऐसे उपनिरीक्षक (मुद्रण और जिल्दसाजी) से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष सेवा की हो।

(ii) भारत सरकार/राज्य सरकार के अन्य मुद्रणालय के फोरमैन से प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर भारत सरकार/राज्य सरकार के अन्य मुद्रणालय के ऐसे सेक्शन

धारकों (केस) में स जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

(च) स्तम्भ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(i) समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ और प्रोन्नति के लिए)

1. निदेशक अकादमी, सीमा —अध्यक्ष सुरक्षा बल

2. उप निदेशक/उपमहानिरीक्षक —सदस्य सीमा सुरक्षा बल

3. कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(iv) उप-निरीक्षक (फोरमैन मुद्रण और जिल्द-साजी) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने :—

(क) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“5500-175-9000 रु.”;

(ख) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“चयन-सह-उपेष्टता”;

(ग) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।”

(घ) स्तम्भ 12 में “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा” शब्दों के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा” शब्द रखे जाएंगे,

(v) “सहायक उप-निरीक्षक (कम्पोजीटर और मशीनमेन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने,

- (क) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“4000-100-6000 रु .”

- (ख) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“योग्यता के आधार पर चयन”

- (ग) स्तम्भ 11 और स्तम्भ 12 में “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” शब्दों के स्थान पर क्रमशः “प्रतिनियुक्ति” शब्द रखा जाएगा ।

- (vi) नायक (इंकर और वेयर हाऊस में) के पद से संबंधित क्रम सं० 4 के सामने :—

- (क) स्तम्भ 1 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“हेड कांस्टेबल (इंकर और वेयर हाऊस में) ।

- (ख) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—

“3200-85-4900 रु .”

- (ग) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“योग्यता के आधार पर चयन”

- (घ) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“सीधी भर्ती” द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा”

- (ङ) स्तम्भ 12 में, “स्थानान्तरण” शब्द के स्थान पर “अभिलेखन” रखा जाएगा ।

[फा सं 17/51/98/कार्मिक/बी एस एफ /कार्मिक III]

ए. भट्टाचार्य, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा० का० नि. सं. 270 तारीख 17/6/96 द्वारा प्रकाशित किए गए ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th May, 1999

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Border Security Force

(Printing Press Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1996 namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force (Printing Press, Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) In the Border Security Force (Printing Press Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1996.

(i) In rule 1, in sub-rule 1, for the word and letter “Group ‘C’” the following shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ and Group ‘C’-”.

(ii) after rule 7, the following rule shall be inserted, namely :—

“7A” Superannuation.—(a) The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years.

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month in which he attains the age of fifty seven years.

(b) No person shall be granted extension in service beyond the age of superannuation of fifty seven years.

(3)(iii) In the schedule,—against serial number 1, relating to the post of Inspector (Foreman General),—

(a) in column 3, for the entry, the following shall be substituted namely :—

“General Central Service Group ‘B’ non-gazetted, non-ministerial (Combatised)”;

(b) in column 4, for the entry, the following shall be substituted namely :—

“Rs. 6500-200-10500”.

(c) in column 5, for the heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—

“Whether Selection cum seniority or selection by merit,

5

Selection-cum-Seniority”;

(d) in column 11, for the heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods,

11

By promotion failing which by deputation/absorption”;

(e) in column 12, for the heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—

“In the case of recruitment by promotion/Deputation/absorption, grades from which promotion/Deputation/absorption to be made

12

(i) Promotion from amongst the Sub-Inspector (Foreman Printing and Binding) having minimum three year regular service in the grade.

- (ii) Deputation/Absorption from amongst the Foreman from other Government of India Press/State Government press failing which Section holder (Case) with three years regular Service in the grade from Government of India Press or State Government Press. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the date of receipt of applications";

- (f) in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"(1) Group 'B' Departmental Promotion Committee (For confirmation and Promotion):—

1. Director Academy, — Chairman
Border Security Force.
2. Deputy Director/Deputy Inspector General,
Border Security Force. — Member
3. Commandant, Border Security

- (iv) against serial number 2, relating to the post of Sub-Inspector (Foreman Printing and Binding):—

- (a) in column 1, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 5500-175-9000";

- (b) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Selection-cum-Seniority";

- (c) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by deputation/absorption";

- (d) in column 12, for the words "By transfer on deputation/transfer" the words "By deputation/absorption" shall be substituted;

- (v) against serial number 3, relating to the post of Assistant Sub Inspector (Compositor and Machine-man),—

- (a) in column 4, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 4000-100-6000";

- (b) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Selection by merit";

- (c) in column 11 and 12 for the words "transfer on deputation" the words "deputation" shall respectively be substituted;

- (vi) against serial number 4 relating to the post of Naik (inker and warehouseman):—

- (a) in column 1, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Head Constable, (Inker and Warehouseman)";

- (b) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Rs. 3200-85-4900";

- (c) in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Selection by merit";

- (d) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By direct recruitment failing which by deputation/absorption";

- (e) in column 12 for the words "transfer" the words "absorption" shall be substituted.

[F. No. 17/51/98-Pers/BSF/Pers.III]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 270 dated 17th June 1996.

नई दिल्ली, 19 मई, 1999

सा.का.नि. 166:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परवर्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग, लेखाकार (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग लेखाकार भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है ;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

3. पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय शिलांग लेखाकार भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची में, लेखाकार के पद से संबंधित क्रम संख्यांक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1 2 3 4 5 6 7

1. लेखाकार	*3 (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराज- पक्षित)	5500- 175- 9000 रुपये	अयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
------------	--------------	--	-----------------------------	----------------------	----------------	----------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति : पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हों और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति पर

प्र. (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन्होंने सचिवालय और प्रशिक्षण प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्था से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण पूरा कर लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर

आ. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टन पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्था में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण पूरा कर लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य की तीन वर्ष का अनुभव है, या

जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी भी लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो। (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी हो, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

समूह "ख" (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्नति समिति

1. उप सचिव/निदेशक पूर्वोत्तर परिषद्, मन्त्रिवालय --अध्यक्ष
2. महायुक्त महा डाकपाल (पी.एम.आई)
पी.एम.जी. का कार्यालय, --सदस्य

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. 962, तारीख 26-11-93 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 4/13/98-एन० ई.-II]

अजय कुमार, उप सचिव (असम)

New Delhi, the 19th May, 1999

Accountant Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Accountant Recruitment Rules, 1997, namely :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Ac-

2. In the schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong Accountant Recruitment Rules 1997, for serial number 1 relating to the post of Accountant and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Accountant	*3 (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted).	Rs. 5,500-175-9,000	Selection-cum-seniority.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or absorption by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	Two years for promotees.	Promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14		
<p>Promotion : Assistant of North Eastern Council Secretariat with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years' whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>On deputation</p> <p>A.(a) (i) Assistant of Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which</p> <p>B. Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p>	<p>Group 'B' (Non-Gazetted) Departmental Promotion Committee for considering promotion</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council Secretariat—Chairman. 2. Assistant Post Master General (PMG), PMG's Office, Shillong—Member. 		<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	

- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5,000-8,000 or equivalent;
 - (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4,500-7000 or equivalent; or
 - (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4,000-6000 or equivalent; and
- (b) who have undergone training in cash and accounts work in Institute of Secretariat Training Management or equivalent and possess three years' experience of cash, Accounts and budget work.

or

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Accounts Department of the Central Government.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Note : The Principal Recruitment Rules were published vide G.S.R. 962 dated 26-11-1993.

[No. 4/13/98-NE.II]

AJAY KUMAR, Dy. Secy. (Assam)

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 1999

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, सर्वोच्च न्यायालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड, संयुक्त निदेशक समूह "क" पद भर्ती नियम 1998 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
1538 GI/99—2.

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग लोक उद्यम चयन बोर्ड, संयुक्त निदेशक समूह "क" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय कामिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड, संयुक्त निदेशक, समूह "क" भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में,

स्तम्भ 12 के नीचे "(ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार में या राज्य सरकार में या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में पर्यवेक्षीय हैसियत से कामियों के चयन/स्थानन संबंधी कार्यों के करने का तीन वर्ष का अनुभव" कोष्ठक, अक्षर और शब्दों के स्थान पर "(ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार में या राज्य सरकार में या किसी पब्लिक सेक्टर उपक्रम में कामियों के चयन/स्थानन संबंधी कार्यों को करने का तीन वर्ष का अनुभव है।" कोष्ठक, अक्षर और शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या ए-12026/1/98-प्रशासन-I]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम मा.का.नि. स. 319 तारीख 2 नवम्बर, 1998 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st May, 1999

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' post Recruitment Rules, 1998, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' post Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' post Recruitment Rules, 1998 under column 12, for the brackets, letter and words "(b) possessing three years experience in handling the work relating to selection/placement of personnel in Central Government of the State Government or in a Public Sector Undertaking in a supervisory capacity", the brackets, letter and words "(b) possessing three years experience in handling the work relating to selection/placement of personnel in Central Government of the State Government or in a Public Sector Undertaking" shall be substituted.

[No. A-12026/1/98-Adm.II]

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

Foot note.—The principal rules were published vide notification number GSR 219, dated the 2nd November, 1998.

उद्योग मंत्रालय

(सरकारी उद्यम विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1999

मा.का.नि. 168.—पंविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) उक्त मंत्रालय सरकारी उद्यम कार्यालय, फिफ्थ सार्दर भर्ती नियमावली, 1985 तथा (2) उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, पुस्तकालय परिचर भर्ती नियमावली, 1987 को अधिकृत करने हुए, इस अधिसूचना के पूर्व जो चीजों की जा चुकी है अथवा जो छूट गई है उनकी छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा उद्योग मंत्रालय सरकारी उद्यम विभाग में समूह "ग" के पदों के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम विभाग समूह "ग" के पदों पर भर्ती हेतु नियमावली, 1999 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. अनुप्रयोग:—इन नियमावलियों का अनुप्रयोग इन नियमावलियों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए किया जाएगा।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान:—कथित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे जुड़े वेतनमान कथित अनुसूची के कालम 2 से 4 तक के विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की विधि आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की विधि तथा आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंध अग्रे मुद्दे उपरिलिखित अनुसूची के कालम 5 से 14 तक के विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

4. अनर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, अथवा:

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाला दूसरे पक्ष पर लागू होने वाला स्वयं विधि के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति :—यस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किसी उपबंध में किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक या उचित हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बताकर छूट का आदेश दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए जो आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रदान की जाती हैं उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरीयता पद है अथवा गुणावगुण के आधार पर चयन किया जाना है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वर्ग, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार्ग चालक (ग्रेड I)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन सम्भव	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गराजपत्रित (अतिरिक्त दर्जाय)	4500-125-7000	प्रचयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं
				8	9	10
				लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेदन या पुनर्नियोजन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए विहित आयु सीमा एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों के मामले में भी लागू होगी		
				परिवीक्षा की अर्जाध, यदि कोई हो		
				पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन/पुनर्नियोजन की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे आमेदन/पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन किया जाता है		

11

12

पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति :—

एसे स्टाफ कार्ग चालक (ग्रेड—II) जिन्होंने ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा नहीं होने पर ऐसे स्टाफ कार्ग चालक (ग्रेड—II) जिन्होंने स्टाफ कार्ग चालक (ग्रेड—II) तथा सामान्य स्टाफ कार्ग

12

चालक के ग्रेड में 15 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा की हो और जिन्होंने :—

- (क) इस उद्देश्य के लिए आयोजित व्यवसाय परीक्षण, जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा, उत्तीर्ण किया हो :—
- (1) अंग्रेजी के अंकों एवं आंकड़ों को पढ़ने की योग्यता आवश्यक है ;
 - (2) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान आवश्यक है ;
 - (3) खराबियों को ढूँढ़ पाने तथा मामूली चालू मरम्मत कर पाने की योग्यता आवश्यक है ;
 - (4) टायरों को बदलने तथा सही ढंग से हवा भर पाने की योग्यता अनिवार्य है ।
- (ख) उपर्युक्त (1) से (4) के आधार पर प्रायोगिक परीक्षण ।

टिप्पणी :—यदि पदोन्नति के लिए कनिष्ठ उम्मीदवारों पर विचार किया जा रहा हो तो पदोन्नति के लिए उससे विशिष्ट सभी उम्मीदवारों पर भी विचार किया जाएगा और ऐसा इस तथ्य के बावजूद होगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की हो, बशर्ते कि उन्होंने उस ग्रेड में परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि कोई विभागीय समिति है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

लागू नहीं

- (1) निदेशक/उप सचिव
सरकारी उद्यम विभाग — अध्यक्ष
- (2) प्रवर सचिव
सरकारी उद्यम विभाग — सदस्य
- (3) उप निदेशक
सरकारी उद्यम विभाग — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार चालक (ग्रेड-II)	सामान्य ग्रेड में पदधारकों की योग्यता के आधार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	4000-100-6000 रु.	अचयन पद	नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
11		12

पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति :—

ऐसे स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड) जिन्होंने कम-से-कम 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने :—

(क) इस उद्देश्य के लिए आयोजित व्यवसाय परीक्षण, जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा, उत्तीर्ण किया हो :—

(1) अंग्रेजी के अंकों एवं आंकड़ों को पढ़ने की योग्यता आवश्यक है ;

(2) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान आवश्यक है ,

(3) खराबियों को ठूढ़ पाने तथा मामूली चालू मर-ममत कर पाने की योग्यता आवश्यक है ,

(4) टायरों को बदलने तथा सही ढंग में हवा भर पाने की योग्यता अनिवार्य है ।

(ख) उपर्युक्त (1) से (4) के आधार पर प्रायोगिक परीक्षण

टिप्पणी :—यदि पदोन्नति के लिए कनिष्ठ उम्मीदवारों पर विचार किया जा रहा हो तो पदोन्नति के लिए उससे वरिष्ठ सभी उम्मीदवारों पर भी विचार किया जाएगा और ऐसा इस तथ्य के बावजूद होगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की हो, बशर्ते कि उन्होंने उस ग्रेड में परीक्षा की अवधि सफलता-पूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

लागू नहीं

- निदेशक/उप सचिव,
सरकारी उद्यम विभाग —अध्यक्ष
- अवर सचिव
सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य
- उप निदेशक
सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड) के अनुसार परिवर्तन सम्भव	2 ^क (1999) कार्यभार के अनुसार परिवर्तन सम्भव	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपिप्त (अलिपिक वर्गीय)	3050-75-3950-80-4590 रुपय	लागू नहीं	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय कन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष)
टिप्पणी-1 :-आयु सीमा के निर्धारण की तिथि तारीख भार के उम्मीदवारों के लिए आवेदन-पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (आर अंतिम तारीख उन उम्मीदवारों के लिए निर्धारित नहीं होगी जो खरम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप प्रभाग तथा दण्डमान एवं निकोबार संघ क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघक्षेत्र में रहते हों।						
टिप्पणी-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु निर्धारण की तारीख वह होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों को नामित करने के लिए कहा जाएगा।						
8	9	10				
अनिवार्य :—	लागू नहीं	दो वर्ष				
(i) मोटर कार के लिए बंध लाइसेंस रखता हो।						
(ii) मोटर क्रियाविधि का ज्ञान हो (उम्मीदवारों को वाहन की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में सक्षम होना चाहिए)						
(iii) मोटर कार चलाने का कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव हो।						
वांछनीय : (1) आउबी कक्षा उत्तीर्ण हो।						

8

9

टिप्पणी : 1 अन्यथा युयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार आवश्यकताएं शिथिलनीय हैं।

टिप्पणी : 2 यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार को यह प्रतीत होता है कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए रिक्त पदों पर भर्ती के लिए उचित सम्भाव्य के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार नियुक्त पाने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार अनुसूचित सम्बन्धित व्यक्तियों को गिड़ित कर सकते हैं।

11

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा और ऐसा नहीं होने पर सीधे भर्ती।

प्रतिनियुक्ति पर/आमेलन :

सरकारी उच्चम विभाग के ऐसे नियमित सवार हण्कारा (समूह "ग") तथा समूह "घ" के कर्मचारियों में से जिन्हें मोटर गाड़ी चलाने की दक्षता के मूल्यांकन लिए आयोजित गाड़ी चलाने परीक्षण के आधार पर बंधन झाईविग चाहसैम दिया गया हो और ऐसा नही होने पर नियमित आधार पर सवार हण्कारा का पद धारण करने वाले कर्मचारियों में से अधदा कॉलम 8 में उल्लिखित आवश्यक योग्यताओं का पूरा करने वाले केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के समूह "घ" के कर्मचारियों में से।

अतपूर्व मैतिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र सेना के ऐसे कामिक जो सेवानिवृत्ति होते वाले हैं अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में अंतरित किया जाता हो और जिनके पास अपेक्षित अनुभव व विहित योग्यता हो, उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र सेना में कार्यभार किया जाना हो और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर रखा जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :—

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष में अधिका नहीं होगी।

लागू नहीं ।

1. निदेशक/उप सचिव सरकारी उद्यम विभाग—अध्यक्ष
2. अव्वर सचिव,
सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य
3. सरकारी उद्यम विभाग के अनसूचित जाति/अनसूचित
जनजाति के उप निदेशक/सहायक निदेशक —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. पुस्तकालय परिचर	1* (1999) *कार्यभार के के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल- नीय) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित

टिप्पणी 1. आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत के उम्मीदवारों के लिए आवेदनपत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी और अंतिम तारीख उन उम्मीदवारों के लिए निर्धारित नहीं होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-प्रभाग तथा अण्डमान एवं निकोबार संघ क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ क्षेत्र में रहते हों ।

टिप्पणी. 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु निर्धारण की तारीख को रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों को नामित करने के लिए कहा जाएगा।

8	9	10
(1) मैट्रिक या इसके तुल्य	लागू नहीं	दो वर्ष
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान/पुस्तकालयशास्त्र में प्रमाण-पत्र		

11	12
पदोन्नति द्वारा और ऐसा नहीं होने पर सीधी भर्ती।	पदोन्नति :— दफ्तरी के ग्रेड के ऐसे कर्मचारी जो 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हों और उस ग्रेड में कम-से-कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिन्हें रिकार्डों के रखरखाव और सुधार कार्य का अनुभव हो।

13	14
विभागीय पदोन्नति भूमिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—	लागू नहीं
1. निदेशक/उप सचिव, सरकारी उद्यम विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, सरकारी उद्यम विभाग	—सदस्य
3. उप निदेशक, सरकारी उद्यम विभाग	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5	रिकार्ड सॉफ्टर 1* (1999) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित भ्रालिपिक वर्गीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	चयन-सह करिष्ठता	लागू नहीं	लागू नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष
11	12	
पदोन्नति द्वारा	सरकारी उद्यम विभाग के ऐसे दफ्तरी तथा जमादार जिन्होंने उस ग्रेड में छः वर्षों की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण की हो, ऐसा नहीं होने पर सरकारी उद्यम विभाग के ऐसे चयनार्थी जिन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा जो मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण हो।	

13

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. उप सचिव/निदेशक (प्रणामन) सरकारी उद्यम विभाग
—अध्यक्ष
2. अवर सचिव,
सरकारी उद्यम विभाग
—सदस्य
3. उप निदेशक,
सरकारी उद्यम विभाग
—सदस्य

14

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
6. सवार हरकारा	1* (1999) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	3050-75- 3950- 80- 4590 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	25 वर्षों से अधिक नहीं सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक (निधिलनीय) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के लिए 40 वर्ष)।

टिप्पणी 1. आय सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत के उम्मीदवारों के लिए आवेदनपत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और अंतिम तारीख उन उम्मीदवारों के लिए निर्धारित नहीं होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पारी उप-प्रभाग तथा अण्डमान एवं निकोबार संघ क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ क्षेत्र में रहते हैं।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए आय निर्धारण की तारीख वह होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों को नामित करने के लिए कहा जाएगा।

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

दो वर्ष

1. मोटर सार्इकिल/ऑटो रिकशा चलाने का बंध ड्राइविंग लाइसेंस रखता हो।
 2. मोटर सार्इकिल/ऑटो रिकशा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
 3. अंग्रेजी तथा हिन्दी में पढ़ने व लिखने की योग्यता बांछनीय :
- घाठवी कक्षा उत्तीर्ण हो।

टिप्पणी 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार योग्यताएं शिथिलनीय है।

टिप्पणी 2. यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार को यह प्रतीत होता है कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए रिक्त पदों पर भर्ती के लिए उक्त समुदाय के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार मिल पाने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं को शिथिल कर सकती है।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और ऐसा नहीं होने पर सीधी भर्ती

प्रतिनियुक्ति पर/आमेलन :

सरकारी उच्चम विभाग के समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों में से जिन्हें मोटर सार्इकिल/ऑटो रिकशा चलाने की दक्षता के मूल्यांकन के लिए आयोजित गाड़ी चालन परीक्षा के आधार पर बंध ड्राइविंग लाइसेंस दिया गया हो और ऐसा नहीं होने पर समूह "ब" के कर्मचारियों में से अथवा केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में सवार हरकारा का पद धारण करने वालों में से।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :—

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति
(सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों की संपूर्ण के लिए)

लागू नहीं

1. निदेशक/उप सचिव
सरकारी उद्यम विभाग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव
सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य
3. सरकारी उद्यम विभाग में अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति के उप निदेशक/सहायक निदेशक —सदस्य

[संख्या ए-12018/1/98-प्रशासन]

सी. सी. उणिक्कणन, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Public Enterprises)
New Delhi, the 18th May, 1999

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of (1) the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Record Sorter Recruitment Rules, 1985 and (2) the Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises, Library Attendant Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Public Enterprises Group 'C' posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver (Grade I)	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000

Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption or by re-employment and percentage of post to be filled by various methods.
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
		11
		By Promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment, grades from which absorption/promotion/deputation/re-employment to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Staff Car Driver (Grade II) with 6 years' regular service in the grade, failing which Staff Car Driver (Grade II) with 15 years' combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (ordinary grade), who passes— (a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows:— (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of traffic regulations; (iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs; (iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and (b) practical test, based on (i) to (iv) above. Note : In case Juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:— (1) Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman (2) Under Secretary, Department of Public Enterprises—Member (3) Deputy Director, Department of Public Enterprises—Member	Not applicable

1	2	3	4
2. Staff Car Driver (Grade II)	Depending upon the eligibility of the incumbent in the ordinary grade.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
5	6	7	
Non-Selection	No		Not applicable
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion
12	13	14	
Promotion : Staff Car Driver (ordinary grade) who has rendered not less than 9 years regular service in the grade, who passes— (a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows:— (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of traffic regulations; (iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs; (iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and (b) practical test, based on (i) to (iv) above. Note : In case Juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee—comprising of:— 1. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman 2. Under Secretary, Department of Public Enterprises—Member 3. Deputy Director, Department of Public Enterprises—Member	Not applicable	
1	2	3	4
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-

5	6	7
Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years, 40 years in case of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
		Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.
		Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential:	Not applicable	Two years	By deputation/re-employment/absorption, failing which by direct recruitment.
(i) Possession of a valid driving licence for motor cars.			
(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).			
(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years.			
Desirable:			
(i) A pass in the 8th standard.			
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission, Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging			

to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12	13	14
<p>On deputation/absorption:</p> <p>From amongst the regular despatch riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Department of Public Enterprises who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of despatch riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other ministries of the Central Government, who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column 8.</p> <p>For ex-servicemen on deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Period of deputation:</p> <p>Period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisations/ departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) comprising of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman 2. Under Secretary, Department of Public Enterprises—Member 3. Deputy Director/Assistant Director, Department of Public Enterprises belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes.—Member 	Not applicable

1	2	3	4
4. Library Attendant	*1(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.

5	6	7	
Not applicable	Not applicable	<p>Between 18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years. (40 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions issued by the Central Government.</p> <p>Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate in Library Science/ Librarianship from a recognised Institution.	Not applicable	Two years	By promotion, failing which by direct recruitment
12	13	14	
Promotion: From officers in the grade of Daftries who have passed 10th Standard and have rendered at least four years continuous service in that grade and have experience in maintaining records and correction work.	Departmental Promotion Committee comprising of:— 1. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman 2. Under Secretary, Department of Public Enterprises—Member 3. Deputy Director, Department of Public Enterprises—Member	Not applicable	

1	2	3	4
5. Record Sorter	1*(1999) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion
12	13	14	
Daftries and Jamadars of Department of Public Enterprises who have rendered six years regular service in the grade and have passed Middle School Standard failing which Peons of Department of Public Enterprises who have rendered eight years regular service in the grade and have passed Middle School Standard.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:— 1. Deputy Secretary/Director (Administration). 2. Under Secretary, Department of Public Enterprises—Member 3. Deputy Director, Department of Public Enterprises—Member	Not applicable	
1	2	3	4
6. Despatch Rider	1*(1999) subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years (40 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
		Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &	

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential:	Not applicable	Two years	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.
1. Possession of a valid driving licence for motor cycle/autorickshaws.			
2. Two years experience of driving motor cycle/autorickshaw.			
3. Ability to read and write English as well as Hindi.			
Desirable:			
A pass in the eighth standard.			
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
12	13	14	
On deputation/absorption:	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable	
From amongst Group 'D' employees in the Department of Public Enterprises, who possess a valid driving licence for motor	(for considering confirmation of direct recruits) 1. Director/Deputy Secretary, Department		

12	13	14
cycle/autorikshaw on the basis of the driving test to assess their competence to drive their vehicle, failing which Group 'D' employees or officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries of the Central Government.	of Public Enterprises—Chairman 2. Under Secretary, Department of Public Enterprises—Member 3. Deputy Director/Assistant Director —Member Department of Public Enterprises belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe	Not applicable
Period of deputation:		
Period of deputation/contract, including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceeding the appointment in the same or some other organisations/departments of the Central Government, shall ordinarily not exceed 3 years.		

[No. A-12018/2/98-Admn.]

C.C. UNNIKRISHNAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 मई, 1999

सा. का. नि. 169.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम विभाग में समूह "घ" के पदों पर भर्ती के तरीकों का विनियंत्रण करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम विभाग, (समूह "घ") के पदों पर भर्ती हेतु नियमावली, 1999 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. अनुप्रयोग :—इन नियमावलियों का अनुप्रयोग नियमावलियों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए किया जाएगा।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान :—कथित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे जुड़े वेतनमान कथित अनुसूची के कॉलम 2 से 4 तक के विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की विधि तथा आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मुद्दे उपरिलिखित अनुसूची के कॉलम 5 से 14 तक के विनिर्देशों के अनुसार होंगे।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का उत्तरदायित्व :—इन नियमों में शामिल किसी बात के बावजूद इन नियमों के अंतर्गत चपरासी के रूप में नियुक्त किसी व्यक्ति को, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को छोड़कर, तीन वर्षों की अवधि के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा, बशर्ते कि होमगार्ड का कमांडेंट जनरल प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के कार्य निष्पादन के स्तर को ध्यान में रखते हुए यह अवधि कम करके 2 वर्ष कर दे तथा इसके कारण लिखित रूप में दर्ज करे।

6. अनर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

किन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली विधि के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. छूट देने की शक्ति :—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किसी उपबंध में किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक या उचित हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बताकर छूट का आदेश दे सकती है।

8. व्यावृत्ति :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए जो आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रदान की जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदों के नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन तथा वरिष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अंतर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
-------------	-------------	----------	---------	---	---	----------------------------

1	2	3	4	5	6	7
1. वरिष्ठ चपरासी	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर अलग-अलग	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजपक्षित) (गैर-लिपिक)	2610-60-3150-65-3540-रुपए	गैर-चयन	नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती का तरीका, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा अथवा पुनर्जोड़ द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्जोड़ ग्रेडों द्वारा प्रतिनियुक्ति के मामले में, जिनमें से आमेलन, पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति तथा पुनर्जोड़ दिया जाना है।

11

12

पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति :

सरकारी उद्यम विभाग में चपरासी जिसने इस ग्रेड में कम से कम 2 वर्षों की नियमित सेवा की है।

क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, इसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया है।

13

14

समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल :—

लागू नहीं

- (1) अवर सचिव, सरकारी उद्यम विभाग —अध्यक्ष
- (2) अनुभाग अधिकारी, सरकारी उद्यम विभाग—सदस्य
- (3) उद्योग मंत्रालय के अंतर्गत अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. दफ्तरी	4* (1999) *कार्यभार के आधार पर अलग-अलग	सामान्य केन्द्रीय सेवा (अराजपत्रित) (गैर-लिपिकीय)	2610-60- 3150-65- 3540/— रुपए	गैर-चयन	नहीं	लागू नहीं

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

11

12

पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति :

सरकारी उद्यम विभाग में चपरासी जिसने इस ग्रेड में कम से कम 2 वर्षों की नियमित सेवा की है।

13

14

- (1) अवर सचिव, सरकारी उद्यम विभाग —अध्यक्ष
- (2) अनुभाग अधिकारी, सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य
- (3) उद्योग मंत्रालय के अंतर्गत अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
3. कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर अलग-अलग	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजपत्रित) (गैर-लिपिकीय)	2610-60- 3150-65- 3540/— रुपए	गैर चयन	नहीं	लागू नहीं

8		9		10		
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं		
11		12				
पदोन्नति द्वारा		दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी, जिसने इस ग्रेड में 2 वर्षों से अधिक नियमित सेवा की हो तथा गेस्टेटनर मशीन का प्रचालन तथा अनुरक्षण करने में सक्षम हो।				
13		14				
(1) अवर सचिव (प्रशासन)		—अध्यक्ष		लागू नहीं		
(2) अनुभाग अधिकारी, सरकारी उद्यम विभाग		—सदस्य				
(3) उद्योग मंत्रालय के किसी अन्य विभाग में अनुभाग अधिकारी		—सदस्य				
0						
1	2	3	4	5	6	7
4. चपरासी	21* (1999) *कार्यभार के आधार पर अलग-अलग	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजपत्रित) (गैर-लिपिक)	2550-55- 2660-60- 3200/- रुपए	लागू नहीं	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल-नीय । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष) । टिप्पणी 1. आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत के उम्मीदवारों के लिए आवेदनपत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और अंतिम तारीख उन उम्मीदवारों के लिए निर्धारित नहीं होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के साहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के

पांगी उप-प्रभाग तथा
अण्डमान एवं निकोबार
संघ क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप
संघ क्षेत्र में रहते हों)।

टिप्पणी 2.—रोजगार कार्यालयों
के माध्यम से आवेदन
करने वाले उम्मीदवारों के
लिए आयु निर्धारण की
तारीख यह होगी जिस
तारीख को रोजगार कार्या-
लयों को उम्मीदवारों को
नामित करने के लिए
कहा जाएगा।

8	9	10
---	---	----

अनिवार्य :—

आठवीं कक्षा में उत्तीर्ण

लागू नहीं

प्रत्यक्ष भर्ती के लिए 2 वर्ष

वांछित :—

होम गार्ड तथा सिविल डिफेंस में आधारभूत तथा
पुनश्चर्या पाठ्यक्रम।

टिप्पणी :—1 अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में
संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/
सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार
योग्यताएं शिथिलनीय हैं।

टिप्पणी :—2 यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक
सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधि-
कारी/केन्द्रीय सरकार को यह प्रतीत होता है कि
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए रिक्त
पदों पर भर्ती के लिए उक्त समुदाय के अपेक्षित
अनुभव वाले उम्मीदवार मिल पाने की संभावना
नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार अनुभव
संबंधी योग्यताओं को शिथिल कर सकती है।

75% प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा तथा 25% आमेसन द्वारा ऐसा न होने की
स्थिति में प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा।

आमेसन :

भारत सरकार में 2550-55-2660-60-3200/-
रूप के वेतनमान में केन्द्र सरकार के समूह "घ"
के कर्मचारी, जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम
5 वर्षों की नियमित सेवा की है तथा जो हिन्दी
अथवा अंग्रेजी अथवा किसी क्षेत्रीय भाषा को
पढ़ने की क्षमता सहित मौलिक साक्षरता भी रखते
हों।

13

14

(1) अवर सचिव (प्रशासन) सरकारी उद्यम विभाग

—अध्यक्ष

लागू नहीं

(2) अनुभाग अधिकारी, सरकारी उद्यम विभाग

—सदस्य

(3) उद्योग मंत्रालय के किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. फराश	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर अलग-अलग	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराज-पंक्ति) (गैर-रूपए लिपिकीय)	2550-55-2660-60-3200/-	गैर-चयन	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष)।
टिप्पणी 1. : आयु सीमा के निर्धारण की नियमित तारीख भारत के उम्मीदवारों के लिए आवेदन-पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और अंतिम तारीख उन उम्मीदवारों के लिए निर्धारित नहीं होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग तथा अण्डमान एवं निकोबार मध्य क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप मध्य क्षेत्र में रहते हों)।						
टिप्पणी 2. : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु निर्धारण की तारीख वह होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों को नामित करने के लिए कहा जाएगा।						

8	9	10
कोई शैक्षणिक अर्हता नहीं ।	लागू नहीं	दो वर्ष
11	12	
प्रत्यक्ष भर्ती अथवा आमेलन द्वारा	केन्द्रीय सरकार में समान अथवा समकक्ष पदों पर कार्यरत व्यक्तियों के आमेलन द्वारा ।	
13	14	
(1) अवर सचिव, (प्रशासन) सरकारी उद्यम विभाग —अध्यक्ष	लागू नहीं	
(2) अनुभाग अधिकारी, सरकारी उद्यम विभाग —सदस्य		
(3) उद्योग मन्त्रालय के अन्तर्गत अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी —सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
6. सम्पूर्ण कर्मचारी	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर असम-अलग	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अगजपत्रित) रुपए (गैर-लिपिकीय)	2550-55-2660-60-3200/-	गैर-चयन	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष) । टिप्पणी 1. : आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत के उम्मीदवारों के लिए आवेदन-पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और अंतिम तारीख उन उम्मीदवारों के लिए निर्धारित नहीं होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-प्रभाग तथा अण्डमान एवं निकोबार संघ क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ क्षेत्र में रहते हों) ।

7

टिप्पणी 2. : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु निर्धारण की तारीख यह होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालयों को उम्मीदवारों को नामित करने के लिए कहा जाएगा।

8	9	10
कोई शैक्षणिक अर्हता नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष
11	12	
प्रत्यक्ष भर्ती अथवा आमेलन द्वारा	केन्द्र सरकार के कार्यालय में समान अथवा समकक्ष पदों पर कार्यरत व्यक्तियों के आमेलन द्वारा।	
13	14	
(1) अवर सचिव (प्रशासन), सरकारी उद्यम विभाग	—अध्यक्ष	लागू नहीं
(2) अनुभाग अधिकारी, सरकारी उद्यम विभाग	—सदस्य	
(3) उद्योग मंत्रालय के किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	

[संख्या ए-12018/1/98-प्रशासन]

सी.सी. उणिक्कण्णन, उप सचिव

New Delhi, the 18th May, 1999

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Public Enterprises (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5 Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of the standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Senior Peon	3* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' (Non-gazetted) (Non-ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-Selection.	No
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications, required for direct recruits		
7			8		
Not applicable			Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption or by re-employment and percentage of posts to be filled by various methods		
9		10	11		
Not applicable		Not applicable	By promotion		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment grades from which absorption/promotion/deputation/re-employment be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Peon in the Department of Public Enterprises who has rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Under Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman (2) Section Officer, Department of Public Enterprises—Member (3) Section Officer from other Department under the Ministry of Industry—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Daftry	4*(1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	Non-selection	No
7		8			
Not applicable.		Not applicable.			
9		10		11	
Not applicable.		Not applicable.		By promotion.	
12		13		14	
Promotion : Peon in the Department of Public Enterprises who has rendered at least two years regular service in the grade.	(1) Under Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman (2) Section Officer, Department of Public Enterprises—Member (3) Section Officer from any other Department under Ministry of Industry—Member			Not applicable.	

1	2	3	4	5	6
3. Junior Gestetner Operator	1* (1999) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	No
7			8		9
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
10		11			
Not applicable		By promotion			

12	13	14
Daftry/Senior Peon who has rendered two years' regular service in the grade and has proficiency in operating and maintaining gestetner machines.	(1) Under Secretary (Administration), Department of Public Enterprises—Chairman (2) Section Officer, Department of Public Enterprises—Member (3) Section Officer from other Department under the Ministry of Industry—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Peon	21* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable	No

7	8
<p>Upto 25 years (relaxable for government servants upto 35 years. (45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the</p>	<p>Essential—Middle School Standard pass.</p> <p>Desirable—Training in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union</p>

7		8			
Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)		Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.					
9		10	11		
Not applicable		Two years for direct recruit-	Seventy five percent by direct recruitment and twenty five per cent by absorption, failing which by direct recruitment.		
12		13	14		
Absorption : Group 'D' Employee of the Central Government in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 who has put in a minimum of five years' regular service in the grade and also possesses elementary literacy, with ability to read either in Hindi or English or a regional language.		Departmental Promotion Committee (for confirmation only) : (1) Under Secretary (Administration Department of Public Enterprises—Chairman (2) Section Officer, Department of Public Enterprises—Member (3) Section Officer from other Department under the Ministry of Industry—Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6
5. Farash	3* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Non-Selection	No
7		8			
Upto 25 years. (Relaxable for government servants upto 35 years. 45 years in case of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		No educational qualifications.			
Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and					

7

8

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

9	10	11
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment or by absorption.

12	13	14
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government,	(1) Under Secretary (Administration), Department of Public Enterprises—Chairman. (2) Section Officer, Department of Public Enterprises—Member. (3) Section Officer from other Department under the Ministry of Industry—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
6. Sweeper	*3 (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Non-Selection.	No

7

8

Upto 25 years. (Relaxable for government servants upto 35 years. 45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

No educational qualifications.

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

7

Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

9	10	11
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment or by absorption.
12	13	14
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices.	(1) Under Secretary (Administration), Department of Public Enterprises—Chairman. (2) Section Officer, Department of Public Enterprises—Member. (3) Section Officer from other Department under the Ministry of Industry—Member.	Not applicable.

[No. A-12018/2/98-Admn.]

C. C. UNNIKRISHNAN, Dy. Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 1999

सा.का.नि. 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय के विदेश व्यापार महानिदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी-I, आशुलिपिक श्रेणी-II, आशुलिपिक श्रेणी-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश व्यापार महानिदेशालय (आशुलिपिक श्रेणी-I, आशुलिपिक श्रेणी-II, आशुलिपिक श्रेणी-III) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आय सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर "प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
आणुलिपिक श्रेणी I	5* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। मुम्बई जोन-2 मद्रास जोन-1 कलकत्ता जोन-1 केन्द्रीय अनुज्ञापन क्षेत्र (नई दिल्ली) जोन-1/5	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित) अनुसूचिवीय	5500-175-9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोग्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12

प्रोन्नति —

5000-8000 रुपये के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 — प्रोन्नति जोन आधार पर की जायेगी ।

टिप्पण 2 — जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमें उच्च व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक सेवा दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति —

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद आरम्भ किये हुए हैं;
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास आशुलिपि कार्य (हिंदी/अंग्रेजी) में तीन वर्ष का अनुभव है ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 55 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

बिदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जावेगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये)---

लागू नहीं होता

1. संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार (मुख्यालय)---प्रध्यक्ष
2. संबंधित जोन के संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार---सदस्य
3. संबंधित जोन के उप महानिदेशक, विदेश व्यापार---सदस्य
4. जोन मुख्यालय में स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से
अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी---सदस्य
5. सहायक महानिदेशक, विदेश व्यापार/विदेश व्यापार विकास
अधिकारी (प्रशासन)---सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. आशुलिपिक श्रेणी II	22* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । मुख्य जोन 9 मद्रास जोन 4 कलकत्ता जोन 4 केन्द्रीय अनुज्ञापन क्षेत्र (नई दिल्ली) जोन 5 22	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

4000-6000 रु० के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक
श्रेणी III, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित
सेवा की है ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति जोन आधार पर की जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में
जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है,
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे

ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष में, इनमें से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000—6000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास आशुलिपि कार्य (हिन्दी/अंग्रेजी) का तीन वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या ह्रास पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. सम्बन्धित जोन का संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार

लागू नहीं होता

—अध्यक्ष

2. मुख्यालय का उप-महानिदेशक, विदेश व्यापार (प्रशासन)

—सदस्य

3. सम्बन्धित जोन का उप महानिदेशक, विदेश व्यापार (प्रशासन)

—सदस्य

4. जोन मुख्यालय पर स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी

—सदस्य

5. सहायक महानिदेशक, विदेश व्यापार/विदेश व्यापार विकास अधिकारी (प्रशासन)

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. आङ्गुलिपिक श्रेणी III	75* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। मुम्बई जोन 30 कलकत्ता जोन 8 चैन्नई जोन 16 केन्द्रीय अनुज्ञापन क्षेत्र (नई दिल्ली) जोन 21 75	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित), अननुसूचितवर्गीय	4000-100- 6000 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	लागू नहीं होता

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 27th May, 1999

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation (Stenographer) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade I, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade (Stenographer Grade I, Stenographer Grade II and Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
1. Stenographer Grade I	5* (1999) *(Subject to variation dependent on work load). Bombay Zone 2 Madras Zone 1 Calcutta Zone 1 Central Licensing Area (New Delhi) Zone 1 5	General Central Service (Group 'B') (Non-Gazetted). Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.	Non-Selection
Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Promotion Stenographer Grade II in the scale of Rs. 5000-8000 with 3 years regular service in the grade. Note.1 : Promotion will be made on Zonal basis. Note.2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their service would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Joint Director General of Foreign Trade, (Headquarters)—Chairman 2. Joint Director General of Foreign Trade of the Zonal concerned—Member 3. Deputy Director General of Foreign Trade of the Zone concerned—Member. 4. An officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government offices situated at Zonal Headquarters location.—Member 5. Assistant Director General of Foreign Trade/Foreign Trade Development Officer (Administration)—Member	Not applicable.
--	--	-----------------

Deputation

Officers of the Central Government :-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with 10 years regular service in the post in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) possessing 3 years experience in Stenographic work (Hindi/English).

12

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment of deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

1	2	3	4	5
2. Stenographer Grade II	22*(1999) *(subject to variation dependent on work load. Bombay Zone 9 Madras Zone 4 Calcutta Zone 4 Central Licensing Area (New Delhi) Zone 5 22	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Non-Selection.
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
No	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		
12	13	14		
By promotion Stenographers Grade III in the scale of Rs. 4000-6000 with 8 years regular service in the grade. Note 1 : Promotion will be made on Zonai basis.	1. Joint Director General of Foreign Trade of the Zone concerned—Chairman. 2. Deputy Director General of Foreign Trade, (Administration) of the Headquarters—Member	Not applicable		

12

13

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their service would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

3. Deputy Director General of Foreign Trade,
(Administration) of the Zone concern—
Member
4. An Officer of the rank of Under Secretary from any of the Central Government offices situated at Zone Headquarters location—Member
Assistant Director General of Foreign
5. Trade/Foreign Trade Development Officer
(Administration)—Member

12

Deputation :

Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) possessing 3 years experience in stenographic work (Hindi/English).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4	5
3. Stenographer Grade III	75* (1999) (*Subject to variation dependent on work load. Bombay Zone 30 Calcutta Zone 8 Madras Zone 16 Central Licensing Area (New Delhi) Zone 21 — 75	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
6	7	8		
Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto the age 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable	(i) Matriculation or equivalent examination. (ii) A speed of 80 words per minutes in Stenography (English or Hindi).	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.				
9	10	11		
Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.		
12	13	14		
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation). 1. Joint Director General of Foreign Trade of the Zone concerned—Chairman 2. Deputy Director General of Foreign Trade, (Administration) of the Headquarters—Member 3. Deputy Director General of Foreign Trade (Administration) of the Zone concerned—Member 4. An officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government offices situated at Zonal Headquarters location—Member 5. Assistant Director General of Foreign Trade/Foreign Trade Development Officer (Administration)—Member		Not applicable.	

नई दिल्ली, 27 मई, 1999

सांका०नि० 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (अनुज्ञापन सहायक) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय के विदेश व्यापार महा-निदेशालय, में अनुज्ञापन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश व्यापार महानिदेशालय (अनुज्ञापन सहायक) भर्ती नियम, 1999 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करता आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वार्ता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	नेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुज्ञापन सहायक	198* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	5000-150 8000-500	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

*कार्यभार के आधार

1	2	3	4	5	6	7
		पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित) अनुसचिवीय			
		मुम्बई जोन	83			
		गद्रास जोन	36			
		कलकत्ता जोन	33			
		केन्द्रीय अनुशासन क्षेत्र (नई दिल्ली)				
		जोन	46			
			198			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति

प्रोन्नति द्वारा :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—

1. प्रोन्नति जोन आधार पर की जाएगी।
2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने, ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति हे तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
1. संबंधित जोन का संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार —अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. मुख्यालय का उप महानिदेशक, विदेश व्यापार (प्रशासन) —सदस्य	
3. संबंधित जोन का उप महानिदेशक, विदेश व्यापार (प्रशासन) —सदस्य	
4. जोन मुख्यालय पर स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय में अवर सचिव या समतुल्य पक्ति का एक अधिकारी —सदस्य	
5. सहायक महानिदेशक, विदेश व्यापार/विदेश व्यापार विकास अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य	

[फा० सं० ए-12018/1/98-ई-III]

विनोद रत्ती, अवर सचिव

New Delhi, the 27th May, 1999

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation (Licensing Assistant) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Licensing Assistant in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade (Licensing Assistant) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification,—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-Cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Licensing Assistant	198*(1999) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Non-selection.
	Bombay Zone 83			
	Madras Zone 36			
	Calcutta Zone 33			
	Central Licensing Area (New Delhi) Zone 46			
	198			

Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	No.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promottees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
No.	Not applicable.	Promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
By promotion Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade. Note.1 : Promotion will be made on Zonal basis. Note.2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	1. Joint Director General of Foreign Trade of the Zone concerned—Chairman. 2. Deputy Director General of Foreign Trade (Administration) of the Headquarters—Member. 3. Deputy Director General of Foreign Trade, (Administration) of the Zone concerned—Member. 4. An officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government offices situated at Zone Headquarters location—Member. 5. Assistant Director General of Foreign Trade/Foreign Trade Development Officer (Administration)—Member.	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/98-E-III]
VINOD RATTI, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 मई, 1999

सांका०नि० 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (अनुभाग प्रधान) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जित्ने ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विदेश व्यापार महानिदेशालय, वाणिज्य मंत्रालय में अनुभाग प्रधान के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1538 GI99—9.

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश व्यापार महानिदेशालय (अनुभाग प्रधान) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या; वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुभाग प्रधान	48* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। मुम्बई जोन — 18 मद्रास जोन — 8 कलकत्ता जोन — 14 केन्द्रीय अनु-शासन क्षेत्र (नई दिल्ली) जोन — 8	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित) अनुसचिवीय]	5500-175-9000 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
<p>प्रोन्नति :</p> <p>टिप्पण :—अनुभाग प्रधान के पद के 5500-9000 रु० के वेतनमान में उन्नयन से पहले 1600-2660 रु० के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में इस पद के नियमित धारक की उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण पहले विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा ।</p> <p>यदि उन्हें उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वे प्रारंभिक गठन पर इस पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे । यदि उन्हें उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह 5000-8000 रु० के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा ।</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>5000-8000 रु० के वेतनमान में ऐसा अनुज्ञापन सहायक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 :—प्रोन्नति जोन आधार पर की जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) —	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।	
<ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार (मुख्यालय) 2. संबंधित जोन के संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार 3. संबंधित जोन के उप महानिदेशक, विदेश व्यापार 4. जोन मुख्यालय में स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय में अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी 5. सहायक महानिदेशक, विदेश व्यापार/विदेश व्यापार विकास अधिकारी (प्रशासन) 	<p>अध्यक्ष</p> <p>सदस्य</p> <p>सदस्य</p> <p>सदस्य</p> <p>सदस्य</p>	

New Delhi, the 27th May, 1999

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation (Section Head) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Head in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade (Section Head) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-Cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Section Head	48*(1999) *Subject to variation dependent on work load. Bombay Zone 18 Madras Zone 8 Calcutta Zone 14 Central Licensing Area (New Delhi) 8 48	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.	Selection-cum-seniority.
Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972			
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
---	-----------------------------	--

9

10

11

Not applicable.

2 years.

Promotion :

Note :—The suitability of the regular holder of the posts of Section Head in the pre-revised scale of Rs. 1600-2660 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 5500-9000 will be initially assessed by the Department Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and his case will be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--

12

13

14

Promotion : Licensing Assistant in the scale of Rs. 5000-8000 with 3 years regular service in the grade. Note 1 :—Promotion will be made on Zonal basis. Note 2 :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Joint Director General of Foreign Trade, (Headquarters)—Chairman. 2. Joint Director General of Foreign Trade of the Zone concerned—Member 3. Deputy Director General of Foreign Trade of the Zone concerned—Member 4. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government Offices situated at Zonal Headquarters location—Member 5. Assistant Director General of Foreign Trade/Foreign Trade Development Officer (Administration)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
---	---	--

have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[F.No.A-12018/1/98-E.III]

VINOD RATTI, Under Secy.

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

आदेश

नई दिल्ली 21 मई, 1999

सा.का.नि. 173:—वाणिज्यिक पोत परिवहन अधिनियम 1958 (1958 का 44) (जिसे इसमें आगे उक्त अधिनियम कहा गया है) की धारा 435X द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि उक्त अधिनियम के भाग XV क (मत्स्य नौकाएं) के अंतर्गत बनाए गए नियमों की आवश्यकताओं का अनुपालन करना अव्यावहारिक है एतद्वारा 20 मीटर से कम लम्बाई की भारतीय मत्स्य नौकाओं को 30 अगस्त, 1999 से 2 वर्षों की अवधि के लिए वाणिज्यिक पोत परिवहन (भारतीय मत्स्य नौका निरीक्षण) नियमावली, 1988 की आवश्यकताओं से छुट देती है, बशर्ते कि ऐसी नौकाएं निम्नलिखित नियम और विनियमों में विहित उपस्कर ले जाएं और इन्हें कार्य-कुशल स्थिति में रखें :—

1. वाणिज्यिक पोत परिवहन (अग्निशमन उपयंत्र) नियमावली, 1969, 1990
2. वाणिज्यिक पोत परिवहन (जीवन रक्षक उपयंत्र) नियमावली, 1982, 1991
3. वाणिज्यिक पोत परिवहन (समुद्र टकराव रोकना) विनियम, 1975

[फा० सं. एस. आर 11013/3/92-एम ए]
संजय विक्रम सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT
ORDER

New Delhi, the 21st May, 1999

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by Section 435X of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) (hereinafter referred to as the said Act), the Central Government, being satisfied that it is impracticable to comply with the requirements of the rules made under Part XVA (Fishing Boats) of the said Act, hereby exempts the Indian boats of less than 20 metres in length from the requirements of the Merchant Shipping (India Fishing Boats Inspection) Rules, 1988 for a period of 2 years with effect from 30th August, 1999 subject to the condition that such boats carry the equipments prescribed in following rules and regulations and the same are maintained in efficient condition :—

1. The Merchant Shipping (Fire Appliances) Rules, 1969, 1990;

2. The Merchant Shipping (Life Saving Appliances) Rules, 1982, 1991, and
3. The Merchant Shipping (Prevention of Collisions at Sea) Regulations, 1975.

[F. No SR-11013/3/92-MA]

SANJAY VIKRAM SINGH, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 मई, 1999

सा.का.नि.174:—केन्द्रीय सरकार का रेल मंत्रालय, खाद्य उपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 9 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोंकण रेल निगम के इस प्रयोजन के लिए अर्हक सभी स्वास्थ्य निरीक्षकों को उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए रेल मंत्रालय के तारीख 8-5-1999 की अधिसूचना सा.का.नि. 140 के अंतर्गत घोषित स्थानीय क्षेत्रों में उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर खाद्य निरीक्षकों के रूप में नियुक्त करता है।

[फा. सं. 98/एच-1/8/10]

डी.पी. त्रिपाठी, सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 26th May, 1999

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 9 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), the Central Government in the Ministry of Railways appoints all Health Inspectors of Konkan Railway Corporation, qualified for the purpose, to be Food Inspectors within their respective jurisdiction in the local areas declared vide Ministry of Railways Notification GSR No. 140 dated 8-5-1999 for the purposes of the said Act.

[F. No. 98/H-1/8/10]

D. P. TRIPATHI, Secy.

नई दिल्ली, 26 मई, 1999

सा.का.नि. 175:—केन्द्रीय सरकार का रेल मंत्रालय, खाद्य उपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 2 के खंड (VIII) (क) अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोंकण रेल निगम के सभी चिकित्सा अधिकारियों को उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए, रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) की तारीख 8-5-1999 की अधिसूचना

अधिसूचना सा.का.नि. 140 के अंतर्गत घोषित स्थानीय क्षेत्रों के संबंध में स्थानीय (स्वास्थ्य) प्राधिकारों नियुक्त करता है।

[फा.सं. 98/एच-1/8/10]

डी. पी. त्रिपाठी, सचिव

New Delhi, the 26th May, 1999

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred under sub-section viii(a) of Section 2 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), the Central Government in the Ministry of Railways appoints all Medical Officers of Konkan Railway Corporation, to be Local (Health) Authority in relation to the Local areas declared vide Ministry of Railways (Railway Board) Notification GSR No. 140 dated 8-5-1999 for the purpose of the said Act.

[F. No. 98/H-1/8/10]

D. P. TRIPATHI, Secy.

नई दिल्ली, 26 मई, 1999

सा.का.नि. 176.—केन्द्रीय सरकार का रेल मंत्रालय, खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 2 के खंड (vi) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोंकण रेल निगम के मुख्य चिकित्सा अधिकारी को, उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) की तारीख 8-5-99 की अधिसूचना सा.का.नि. 140 के अंतर्गत घोषित स्थानीय क्षेत्रों के संबंध में खाद्य प्राधिकारी के रूप में नियुक्त करता है।

[फा.सं. 98/एच-1/8/10]

डी. पी. त्रिपाठी, सचिव

New Delhi, the 26th May, 1999

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred under clause (vi) of Section 2 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), the Central Government in the Ministry of Railways appoints Chief Medical Officer of the Konkan Railway Corporation to be the Food Authority in relation to the local areas declared vide Ministry of Railways (Railway Board) Notification G.S.R. No. 140 dated 8-5-1999 for the purpose of the said Act.

[F. No. 98/H-1/8/10]

D. P. TRIPATHI, Secy.

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 18 मई, 1999

सा.का.नि. 177.—विश्वविद्यालय की संविधि की संविधि 26 के खंड (1), विश्वविद्यालय अधिनियम की धारा 26 (1) के साथ पठित उपबंधों के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय का प्रबंध बोर्ड, 16 नवम्बर, 1998 को आयोजित अपनी 61वीं बैठक में विद्यार्थी निष्पादन का मूल्यांकन और परीक्षाओं के आयोजन के अध्यादेश के खंड 7 (क) (1) में संशोधन करता है :

उपर्युक्त अध्यादेश का खंड 7 (क) (1) संशोधन के बाद निम्नलिखित रूप में पढ़ा जाए :

(ग) कुलपति द्वारा विषय/विशेषज्ञता में तीन विशेषज्ञ नामित किए जाएंगे जिनमें एक आंतरिक सदस्य होगा और एक बाह्य सदस्य होगा

—सदस्य :

परन्तु, यदि आवश्यकता हो तो संबंधित विद्यापीठ के निदेशक अन्य तीन विशेषज्ञों को सहयोजित या सम्बद्ध कर सकते हैं, किंतु यह संख्या तीन से अधिक नहीं हो सकती :

(घ) तीन सदस्य बैठकों के लिए कोरम का निर्माण करेंगे।

[फा.सं. आई जी/एडमिन (जी)/अध्या. 8/92]

के.जे.एस. प्रसाद राव, कुलसचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 18th May, 1999

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred on it, under provisions of Clause (1) of Statute 26 of the Statutes of the University, read with Section 26(1)(a) of the University Act, the Board of Management of the Indira Gandhi National Open University, at its 61st meeting held on November 16, 1998 made an amendment to Clause 7(A)(1) of the Ordinance on Conduct of Examination and Evaluation of Student performance :

Clause 7(A)(1) of the said ordinance after amendment will read as follows :

(c) Three experts in the discipline| specialisation nominated by the Vice-Chancellor of whom one shall be external and one internal. — Members :

Provided that the Director of the School concerned may co-opt or associate not exceeding three other experts, if required.

(d) Three members shall constitute the quorum for meetings.

IF. No. IG|Admn(G)|Ord.8|92]

K. J. S. PRASADA RAO, Registrar.

नई दिल्ली, 18 मई, 1999

सा.का.नि. 178.—विश्वविद्यालय की संविधि की संविधि 26 के खंड (1), विश्वविद्यालय अधिनियम की धारा 26 (1) के साथ पठित उपबंधों के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय का प्रबंध बोर्ड 16 नवम्बर, 1998 को आयोजित अपनी 61वीं बैठक में, विभिन्न उपाधि/डिप्लोमा और प्रमाणपत्र कार्यक्रमों एवं पाठ्यक्रमों की संरचना, अवधि प्रवेश और पात्रता के अध्यादेश के खंड (1) (3) में संशोधन करता है :

ख. उपर्युक्त अध्यादेश के खंड (1) (3) को संशोधन के बाद निम्नलिखित रूप में पढ़ा जाए :

“यह विश्वविद्यालय के निर्णय पर होगा कि ऐसी परीक्षाओं का आयोजन करें जैसा कि समय-समय पर विशिष्ट शैक्षिक कार्यक्रमों/पाठ्यक्रमों में प्रवेश के लिए निर्धारित किया गया है :

परन्तु विश्वविद्यालय, किसी प्रतिष्ठित बाहरी अभिकरण की ऐसी परीक्षा, परीक्षाओं संबंधित किसी कार्य/कार्यों के लिए, जैसा निर्णय लिया जाए, ऐसी शर्तों पर सेवाएं ले सकता है :

वशर्ते ऐसे अभिकरणों का चयन, अखिल भारतीय आधार पर खूली निविदा के आधार पर किया जाए और निविदायें, कुलपति द्वारा इस उद्देश्य के लिए गठित समिति द्वारा खोली और मूल्यांकित की जाए। निविदा मूल्यांकन समिति का गठन निम्नलिखित प्रकार से होगा :

- (1) एक समकुलपति
(कुलपति द्वारा नामित) — अध्यक्ष
- (2) प्रबंध बोर्ड का एक सदस्य
(कुलपति द्वारा नामित)
- (3) वित्त अधिकारी
- (4) कुलसचिव”

[फा. सं. आई.जी. एडमिन (जी) अश्या. 10/92]

के.जे.एस. प्रसाद राव, कुलसचिव

New Delhi, the 18th May, 1999

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred on it, under provisions of Clause (1) of Statute 26 of the Statutes of the University, read with Section 26(1)(a) of the University Act, the

Board of Management of the Indira Gandhi National Open University, at its 61st meeting held on November 16, 1998 made an amendment to Clause (1)(3) of the Ordinance on Eligibility, Admissions, Duration and Structure of various Degrees|Diplomas and Certificate Programmes and courses.

Clause (1)(3) of the said ordinance after amendment will read as follows :

“It shall be open to the University to conduct such tests as it may prescribe from time to time for admission to specific academic programmes|courses :

Provided that the University may engage the services of any external agency(ies) of repute for performance of any task(s) connected with such test(s) on such terms and conditions as it may decide :

Provided further that selection of such agencies will be based on an open tender on All India basis and that tenders shall be opened and evaluated by a Committee constituted for the purpose by the Vice-Chancellor. The composition of the Tender Evaluation Committee shall be as under :

1. A Pro-Vice-Chancellor,
(nominated by the Vice-Chancellor). — Chairman.
2. A Member of the Board of Management nominated by the Vice-Chancellor.
3. Finance Officer.
4. Registrar.”

[F. No. IG|Admn.(G)|Ord.10|92]

K. J. S. PRASADA RAO, Registrar